



Des emplois de qualité pour les non-diplômés

Le programme connexion compétences, bien en place pour trois ans



par **Jonathan Roberge**

[Voir tous les articles de Jonathan Roberge](#)

Article mis en ligne le 17 septembre 2009 à 15:58

[Soyez le premier à commenter cet article](#)

Pas de diplôme, pas d'emploi. Voilà une philosophie que préconise plusieurs dirigeants d'entreprises qui n'hésitent pas à mettre au recyclage tout curriculum vitae qui ne contient pas les mots «diplômé de». Voilà que le vent pourrait tourner avec le retour du programme Connexion compétences. Un partenariat orchestré par la SADC qui permettra à 65 jeunes, âgés de 15 à 30 ans, de percer le marché du travail. «Le programme Connexion compétences a pour objectif d'aider les jeunes, qu'ils soient diplômés ou non, à acquérir des compétences, des connaissances et de l'expérience dont ils ont besoin pour participer au monde du travail. Nous débutons le tout avec une évaluation du participant qui nous permet de relever les acquis, les problèmes et ses besoins», a expliqué Marie-Pier Matteau, coordonnatrice du programme.



Diane Desrochers (PSD et Axcès), Simon Charlebois (directeur général de la SADC Centre-de-la-Mauricie), Marie-Pier Matteau (coordonnatrice du programme Connexion Compétences), Maryse Fradette (Services Canada) et Gabriel Lévesque (participant au programme) ont annoncé avec joie le nouveau partenariat assurant la survie du programme Connexion compétences pour les trois prochaines années.

Le stage sera d'une durée de 26 semaines. Les participants sont assurés de travailler un minimum de 30 heures par semaine.

«Ce programme, c'est que du positif. Je suis parti avec rien, et aujourd'hui je mène une vie normale. Je suis un manuel. Je n'aimais pas l'école, je l'ai abandonné avec un secondaire deux en poche. Sans ce programme, je serais probablement encore chez mes parents à ne pas faire grand-chose. Aujourd'hui, une entreprise me fait confiance. Je travaille à temps plein et j'ai mon appartement», racontait Gabriel Lévesque, âgé de 18 ans.

Le jeune homme, qui opère la machinerie chez PSD et Axcès (manufacturier de conduits de ventilation) n'a pas eu peur de foncer pour mieux réussir.

«J'ai marché de porte en porte pour trouver un boulot. Diane (contremaître chez Axcès) m'a référé à la SADC qui m'ont parlé de ce programme», a-t-il conclu.

L'entente a pu être ficelée pour trois années additionnelles grâce à une contribution de plus de 406 000\$ provenant de Service Canada. Les employeurs qui accueilleront les participants en stage, le SADC et le Fonds de développement économique LaPrade Saint-Maurice ont quant à eux versé plus de 320 000\$. Une fois admis au programme, le jeune garde un contact étroit avec la coordonnatrice du programme qui s'assure que tout va bien tant chez l'employé que chez l'employeur.

«Pour embaucher ces jeunes, nous recevons une aide financière, mais également un épaulement de la part de l'organisme. Ces jeunes arrivent prêts chez nous. Ils sont positifs et ils ont la flamme parce qu'ils désirent apprendre et travailler», a conclu Diane Desrochers, contremaître chez PSD et Axcès.